



ВІСНИК ХУСТЩИНИ

№ 25
17 листопада 2025 року



Хуст прийняв 130 ветеранів на всеукраїнських змаганнях «Карпатський виклик»

Місто Хуст 9 листопада стало центром незламності та сили духу, прийнявши всеукраїнський турнір з адаптивних видів спорту серед ветеранів «Карпатський виклик». Близько 130 учасників з більшості регіонів України зібралися, щоб змагатися та підтримати один одного.

У турнірі змагалися 130 ветеранів із 12 областей. Судді визначали найсильніших спортсменів у таких категоріях: жим лежачи на кількість за 1 хв (50% від власної ваги), ривок гіри на кількість за 1 хв, долан-



ня дистанції 30 ккал на ейрбайку, але не більше 1 хв, веслування на тренажері за 100 секунд. Захід спільно організували ГО «Карпатська Січ», ветеранський простір «Вдома» та Федерація адаптивних видів спорту за підтримки Закарпатської ОВА та Міністерства у справах ветеранів.

Подію відвідали почесні гості, серед яких Міністерка у справах ветеранів України **Наталія Калмикова** та голова Закарпатської ОВА **Мирослав Білецький**.

«Ми щиро раді підтримувати такі заходи, ініційовані ветеранами для ветеранів, – зазначила **Наталія Калмикова**. – Сподіваємось, що з кожним днем таких заходів буде ставати більше, і ветерани будуть відчувати свою силу та впевнено нести її в цивільне життя».

Співорганізатор змагань **Тарас Деяк** підкреслив, що захід символічно приурочили до 15-ї річниці заснування



сучасної «Карпатської Січі».

«Спорт – це найкраща реабілітація, тому що вона дає емоцію, – пояснив він. – Спорт дає ветерану нові барви для розвитку у своєму новому житті після поранень».

З ним погоджується і **Орест Смоляр** з Управління ветеранської політики Закарпатської ОВА: «Ми, як ветерани,

бачимо потребу в таких ветеранських ком'юніті, щоб люди приходили з війни і могли себе знаходити в спорті та реабілітуватися».

Представники місцевої та обласної влади також наголосили на важливості події. **Василь Калин** назвав присутніх ветеранів «цвітом і еталоном нашої нації», які показують усім приклад, що жодних бар'єрів не

існує. **Мар'яна Маруси-нець**, директорка профільного департаменту ОВА, додала, що ці захисники є ідеалом, на який рівняється молодь.

Але найяскравіші емоції – в самих учасників. «Змотивувало взяти участь, щоб, по-перше, зустріти побратимів, з якими разом на фронті були, а зараз стараємось здобувати нові перемоги на спортивних майданчиках, – поділився **Віктор** з Тернополя. – Атмосфера на п'ять з плюсом!».

Його тезка, інший учасник **Віктор**, підтвердив: «Атмосфера взагалі бомба. Ми завжди раді брати участь в таких змаганнях, завжди раді їх організовувати, допомагати в організації. І чим більше до нас приєднується, тим веселіше!».

Для учасників також було підготовлене частвування – смачний бограч та каша, а воїни Національної гвардії також частували присутніх своїми стравами.

Варвара КОРОЛЕНКО

«Більшість бояться
дійти до межі» –
чемпіон світу Андрій
Ткачук про 24 години
бігу та марафонний
потенціал Хуста



Стор. 2

Василь Шур разом
з командою міжгірських
волонтерів здійснили
поїздку до військових



Стор. 3

Де на Закарпатті
заробити від 20
до 120 тисяч гривень



Стор. 5

«Більшість бояться дійти до межі» – чемпіон світу Андрій Ткачук про 24 години бігу та марафонний потенціал Хуста

Нещодавно хустянин **Андрій Ткачук**, ультрамарафонець та ветеран, став чемпіоном світу з 24-годинного бігу. На змаганнях у французькому місті Альбі він за добу подолав 294,346 км, перемігши понад 200 учасників з усього світу.

Цю перемогу він здобув, маючи за плечима службу, осколкове поранення, операцію на серці та травму, яка переслідувала його весь останній рік. **Андрій** не лише демонструє результати найвищого світового класу, але й залишається воїном з твердою громадянською позицією, відкрито заявляючи про свій намір знову стати до лав ЗСУ.

Ми поговорили з **Андрієм** про те, як вдається бігти 24 години на межі можливостей, про тактику підтримки, що економить дорожочинні хвилини, та про те, що мотивує заглядати за межу зони комфорту. Торкнулися й гострих тем: мобілізації, корупції та майбутнього бігового руху в Хусті.

– У 2019 році ви вже були в Альбі і тоді посіли 10-те місце, пробігши 262 кілометри. А у цьому році ви повертаєтесь на ту саму трасу і берете золото. Що для вас особисто було важливіше цього разу: перемогти суперника, який біг за вами, чи самого себе з 2019 року?

– Я вже приблизно із 7:30 був лідером, тому, в прин-

100 км, 150, 200 чи 250, не міг цього спрогнозувати.

Але був невеличкий бонус: два головні суперники – це рекордсмен світу і дворазовий чемпіон світу литовець **Олександр Сорокін** і рекордсмен світу в бігу на 48 годин бельгійець **Метью Боне** – не брали участь у змаганні, оскільки травмувалися. Але все одно ти борешся сам з собою, своїми певними проблемами, які виникають під час бігу. Тому тут передбачити неможливо нічого. Є старт тут і зараз.

Я хотів забігти за 300 км. Мені не вистачило якихось неповних 6 км, але то вже було неважливо. Важливо, що я досяг своєї мети, вершини, і мені цього було достатньо, зважаючи на свою підготовку та свій стан. Я був задоволений результатом.

– Хто був у вашій групі підтримки? Кажуть, що ви здобуваєте перевагу завдяки тактиці на цих пунктах підтримки.

– Так, ця людина називається або сапорт, або хелпер, або просто помічник, якщо українською. Це моя добра давня знайома – **Марія Москалець**. І на Тайвані в 23-му вона мені допомагала. Вона й сама бігає, але передусім вона – організаторка різних бігових івентів, трейлів, забігів з перешкодами. Тобто вона розуміє, як все має відбуватися і з боку спортсмена, який отримує цю допомогу, і з боку помічника, який її надає.



довго». Але секунда тут, 10 секунд там, 20 там, а вкінці, коли тобі не вистачає до чогось – чи до результату, чи до суперника – тобі нізвідки взяти цей час, тому що ти вже не можеш прискоритися. І кожна секунда важлива. Якщо на кожній хвилині ми беремо по одній секундці, то на 24 годинах – вже 24 хвилини. Це важливо.

Говорячи про унікальний досвід та труднощі, з якими стикаються спортсмени, **Андрій** також торкнувся теми своїх медичних ускладнень. У 2023 році в нього була операція на серці, через 7 місяців після якої **Андрій** здобув бронзу на ЧС у Тайбеї. За його словами, до операції він бігав із цим прихованим синдромом багато років, оскільки кардіологи довго не могли його діагностувати. Реабілітація після операції тривала лише 30 днів з мінімальними обмеженнями, тому головною складністю швидкого повернення до змагань була не сама операція, а погана фізична форма через майже півтора року без тренувань. **Андрій** зазначив, що значно більше його турбували хронічні хвороби, отримані ще у 2015 році під час служби на сході країни, – поліпоз та бронхіальна астма, яку до 2022 року неправильно діагностували як бронхіт.

– Ви сьогодні вже згадували про ще одну травму з грудня минулого року. Вона виникла внаслідок ультрамарафону?

– Травма з'явилася не від ультрамарафону, а якраз від браку досвіду і знань в цій сфері. Здуру можна будь-що зламати. Минулого року, коли я звільнився зі Збройних Сил, почав тренуватися. Обмеження, які в мене були перед тим, пов'язані з моїм серцем, що в будь-який момент може статися збій, вони мене доволі сильно зупиняли. Коли ці обмеження зникли, у голові наче знявся якийсь запобіжник.

Я дуже швидко дійшов до тих дистанцій, які я бігав в 21-му році. Це десь по 1000 км в місяць, за рік вийшло приблизно 11 000 км. Те, до чого я йшов весь 19-й, 20-й, 21-й, я пройшов за місяць. Відповідно, я отримав травму –

– Люди звикли уникати фізичного болю. А ультрамарафон – це, по суті, квінтесенція болю і виснаження. Що змушує вас повертатися до нього?

– Ну, це не завжди так відбувається. Це залежить від дистанції. 50 км не дає такого. 100 км на рівнині – це одне, 100 км в горах, трейл – це зовсім інше. Це не завжди про біль.

Але це завжди цікавість – що відбувається за тою межею, до якої ти дійшов минулого разу? Що там буде? Чи є там щось? Чи ти можеш дійти далі, чи ні? І це тебе зваблює, змушує заглядати туди. Це цікаво, тому що більшість людей бояться навіть взагалі дійти до цієї межі, не те що заглянути, що там може бути. Це про вихід зі своєї зони комфорту.

Наша розмова торкнулася служби **Андрія**. Він одразу уточнив, що вже не служить в РТЦК, а звільнився зі Збройних Сил ще в червні минулого



п'яткова шпора на лівій нозі. Ну, воно в мене боліло некритично. Я так десь місяців п'ять бігав.

І, відповідно, мозок – така цікава штука – він перебалансував навантаження на праву ногу. А от на правій нозі у мене в минулому був частковий розрив зв'язок на стопі. І, відповідно, перебалансуючи зліва направо, я почав навантажувати її більше і заробив тендиніт ахіллового сухожилля.

Але тут справа не в ультрамарафоні, а в тому, що я підійшов до того занадто безрозсудливо, і, коли з'явився біль, я не звернув на нього уваги, а треба було звернути. Ось і вся таємниця. Якщо ти йдеш поступово, то ти можеш долати дуже серйозні відстані з мінімальними втратами для свого організму.

– Виходить, треба дослухатися уважно до свого організму.

– Звичайно. Це баланс. Багато хто каже, що ультра взагалі біжить головою. Мається на увазі, що варто прислухатися до свого організму, що він каже, як він каже, відчувати його. Біль – це сигнал, що є проблема.

І тут треба чітко відчувати, коли варто зупинитися. Треба відчувати, коли ця натягнута до межі струна може ще тягнутися, а коли вона вже рветься. У тому баланс, його треба знайти. Оце найголовніше.

року. Спортсмен також додав, що цього року не мав труднощів з перетином кордону, як минулого разу, коли його боялися відпускати, бо багато хто не повертався назад в Україну. **Андрій** жартує, що в будь-якому разі для чемпіона України з трейлу 8-кілометрова відстань до кордону не була б перешкодою. Проте він обрав залишитися.

– Ви свідомо вирішили залишитися в Україні. Під час служби в РТЦК ви стикались, мабуть, моментами ухилення від мобілізації. Як, на вашу думку, ми маємо ставитися до тих, хто зараз втік або ховається? І чи зможемо ми в майбутньому колись їм пробачити і знову об'єднатися як нація?

– Можна зайти з кінця. Звичайно, що зможемо, тому що навіть непримиренні вороги, ми це бачимо по Другій світовій війні, можуть знайти примирення. А що з ними робити? Звичайно, що, як мінімум, думаю, буде амністія, тому що це так чи інакше електорат. Це питання політичне, і виборців захочуть повернути. І, в принципі, це стосується майбутнього країни, об'єднання сімей, повернення сімей.

Хоча, якщо глибоко занурюватися в цю тему: якщо ти не готовий був захищати країну, в якій ти живеш, то для чого вона тобі взагалі тоді потрібна? Може, тобі краще там, де ти є. І повертатися сюди,



ципі, мені неважливо було, хто там позаду і наскільки кілометрів. Я перемагав себе зразка 21-го року, коли пробіг 295 км 363 м в Паб'яніце в Польщі. І тоді то був новий рекорд України, і, в принципі, це був на той час третій результат у світі за всю історію.

Ситуація, яка склалася перед стартом, була не надто сприятлива. Я був травмований з грудня минулого року. Травма не зникла, тому я тренувався, як для себе, дуже мало, а іноді навіть нестабільно. Я не знав, як відреагує мій організм і що буде через

Марія 24 години була моїми запасними руками, головою. У неї було, насправді, на свої потреби від 6,5 хвилин спочатку до 7 вже потім, поки я пробігав коло, щоб щось мені подати. Десь до 22:25 жодного разу я не зупинився. Це в мене був такий власний рекорд.

І ось, отак це працює, тому що це все твій час. Тобі за 24 години не заборонено нічого. Ти можеш ходити пішки, сидіти, їсти, пити, іти на масаж, у душ сходити – неважливо, що ти робиш. Твій час іде. Ти думаєш: «О, 24 години, це так

те, що для тебе не є цінністю, можливо, не має жодного сенсу. Але це вже вирішувати кожній людині. Буде важко зрозуміти втікачів тим, хто пожертвував заради цієї країни своїм здоров'ям, здоров'ям своїх рідних; тим, чиї близькі віддали найцінніше – життя.

Андрій критикує суспільне лицемірство, коли ті самі люди, які поширюють відео, що дискредитують мобілізацію, водночас пишуть «дякуємо нашим захисникам». Він



наголошує, що цими суперечностями вдало маніпулює ворог, у той час як реальні захисники не вічні. На його думку, в країні достатньо мобілізаційного ресурсу для справедливої ротації: наприклад, можна було б мобілізувати нову хвилю у 2023 році, щоб дати рік відпочинку тим, хто воює з 2022-го. Те, що цього не робиться, він називає виключно питанням політичної волі та заграванням з виборцями.

Згадуючи свій досвід служби в РТЦК, він каже, що бачив різних людей: і тих, хто йшов з почуттям обов'язку, і тих, хто намагався втекти. Головною проблемою він вважає відсутність «чесних правил гри» та тотальну корупцію:

– У нас виходить так: якщо в тебе є багато грошей, ти можеш собі купити довідку, що ти хворий, ти можеш знайти когось, кого можна опікувати (кого раніше не треба було опікувати), фіктивні шлюби або можеш напямку відкупитися на будь-якій стадії: МСЕК, ВЛК, лікарня, в тому самому ТЦК. Це ми такі. Є попит – буде і пропозиція. Не давай хабаря – не буде корупції.



Воно має бути рівне для всіх: для бідного, багатого, для чиновника, для депутатів, для футболістів аматорських ліг. Користь їхня в ситуації, коли країна на межі, і засобів для ураження ворога вистачає, а людей не вистачає. Там діди по 50-60 років, із хронічними хворобами, тягнуть цю лямку на собі. Ну, справедливості тут

мало. Як ситуація із водієм чи охоронцем **Анджеліни Джолі** на днях. 33 роки, інструктор із самбо, офіцер запасу, а спинка його болить, бідолашечка. І все, і він не може служити. От, робить висновки.

Поки **Андрій** здобував перемогу у Франції, його рідний регіон також жив біговими подіями. За дивовижним збігом, якраз у ті самі дати, коли він біг в Альбі, у Хусті проходив West Carpathian Marathon. Андрій особисто брав участь в минулі роки у перших двох забігах цього марафону як пейсмейкер (на 3:00 та 3:30 години).

– **Що, на вашу думку, дає такий захід як West Carpathian Marathon region, і чи бачите ви потенціал Хуста стати справжнім біговим осередком Закарпаття?**

– Звичайно, що будь-який захід такого рівня, чи це половинка 21 км, чи це марафон, він приваблює людей з усіх куточків. Тим паче, організація в Хусті, ну, якщо не найкраща в Україні, то одна з найкращих, точно, в топі: і стартовий пакет, і сама дистанція, і фініш, і потім різні речі на фініші, як-от бограч, різні смаколики.

Відповідно, Хуст за ці роки, відколи проводиться і півмарафон, і марафон, виріс в спортивному плані. Дуже багато людей почало бігати: і на стадіоні, і на об'їзній, наприклад, тренуватися, готуватися до цього.

І це, звичайно, позитивно, тому що це якраз той спорт, який корисний для країни в цілому, для населення. Це масовий спорт. Діти дивляться на батьків. Батьки замість того, щоб сидіти десь в барі за кухликом пива, ідуть на тренування. А як відомо, не треба виховувати дітей, треба виховувати себе, тому що діти, коли виростуть, стануть схожими на батьків. Це, відповідно, наше майбутнє, це здоров'я нації.

– **Підсумовуючи нашу розмову, не можу вас не запитати. Зараз ви стали чемпіоном світу з добового бігу. Яка наступна ваша ціль? Чи це ті самі 300 кілометрів?**

– Не знаю. Можливо, я повернуся в Збройні Сили зимою, тому я не впевнений. Скажімо так, я ще трошечки відновлююся від Чемпіонату світу. Ну, і думаю, як побудувати своє життя. Бо якщо

Василь Щур разом з командою міжгирських волонтерів здійснили поїздку до хлопців-земляків, які боронять Україну на східних рубежах

Міжгирський селищний голова **Василь Щур** наголосив, що їм нині, як і раніше, дуже непросто стримувати ворожі атаки і ми маємо робити все, щоб їм допомогти.

«На фронт ми привезли та передали автомобілі, бронешилети, плитоноски, бронепластины, дрони, спеціальну антену для посилення роботи безпілотників, ретранслятор, зарядні станції «Ecoflow», старлінк, персональний комп'ютер «Mac mini», продукти харчування, передачі від родичів наших Воїнів», – розповів **Василь Щур**.

Більшу частину цього вантажу закупили за кошти зібрані під час масштабного благодійного ярмарку за участі навчальних закладів Міжгирської ТГ. Також до формування вантажу підключився колектив Міжгирської селищної ради. 30 високоякісних плитоносок для Вої-



нів передав із Чехії **Василь Васильович Пацкун**, наш земляк із Міжгірщини, і за це йому велика подяка.

«Тож я хочу від себе та наших Воїнів ще раз і ще раз сказати велике дякую всім, хто брав участь в цій ініціативі – нашим школярам, садочкам, педагогам, батькам, всім хто донатив та купував щось на ярмарку,

брав участь в її організації. Наші молодші діти ще, мабуть, і не розуміють для чого це все. Але ми розуміємо – це все заради них і їхнього майбутнього під мирним українським небом.

Велика подяка вірникам греко-католицьких громад Свято-Михайлівського храму та Преображення Господнього. Ці добрі люди завжди з душею готують найрізноманітніші домашні страви для наших Воїнів і ми знову беремо це все нашим військовим», – підкреслив Міжгирський селищний голова.

Василь Щур вкотре наголосив – лише разом і згуртовано ми зможемо вистояти. Скоро буде вже чотири роки великої війни. І дуже цінно, що ми продовжуємо спільно робити такі важливі волонтерські справи. Бо саме Воїни ЗСУ сьогодні є тими хто визначає, яким буде майбутнє нашої рідної Батьківщини.

Інформує Міжгірська ТГ



Довжанська громада затвердила план участі у Всеукраїнській акції «16 днів проти насильства»

10 листопада відбулося засідання координаційної ради з питань протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, гендерної політики та протидії торгівлі людьми на території Довжанської територіальної громади.

Основним питанням порядку денного було затвердження плану заходів щодо участі у Всеукраїнській акції «16 днів проти насильства».

Акція має на меті привернути увагу громадськості до проблеми насильства в усіх його формах, підвищити рівень обізнаності та згуртувати зусилля всіх служб і громадськості у створенні безпечного середовища.

Під час засідання учасники визначили ключові напрямки роботи, інформаційні та просвітницькі захо-



ди, які будуть реалізовані у громаді в рамках кампанії.

Довжанська громада активно долучається до Всеукраїнської ініціативи, адже попередити насильство –

означає захистити людську гідність і життя.

Інформує Відділ соціального захисту населення Довжанської селищної ради

Варвара КОРОЛЕНКО

Двоюрідні брати Василь Кадар і Іван Фурик з Хустського району обрали шлях допомоги та порятунку

Водій пожежного автомобіля **Василь Кадар** та пожежний-рятувальник **Іван Фурик** про сімейну справу, надзвичайні події та 18 років роботи на двох.

Їхні долі могли скластися зовсім по-різному, але двоюрідні брати **Василь Кадар** і **Іван Фурик** з Хустського району обрали шлях допомоги та порятунку. Ще з дитинства вони бачили, як чоловіки у їхній родині – дід та батько – боролися з вогнем і рятували людей. Тому сімейна справа мала знайти продовження, і третє покоління вогнеборців стало реальністю.

«Коли мені було 6 років, я вперше побачив пожежу. Горів навів із сіном у сусідньому господарстві. Місцеві жителі допомагали вогнеборцям як могли: носили відра з водою, захищали житлові будівлі від перекидання полум'я. Я теж не міг стояти осторонь – хоч і був малим, але розбирав обгорілі конструкції та розкидав сіно, щоб воно перестало тліти. Минуло вже багато часу, сотні пожеж промайнули перед очима, але ту першу я пам'ятаю й досі», – згадує Іван.



Василь же, на відміну від брата, зовсім не планував служити у ДСНС. Каже, що спершу просто пішов «протоптанною родинною стежкою». Але згодом робота стала частиною його життя настільки, що зараз він не уявляє себе без чергувань та виїздів.

«Пожежі, мені здається, всі однакові – вогонь, дим, будинок. Приїхав, включився, ліквідував. А от надзвичайні події... їх, на щастя, небагато,



тому вони закарбовуються в пам'яті сильніше. Взимку цього року ми рятували чоловіка, який провалився під кригу під час риболовлі. Він ледве тримався, тому мене прив'язали страхувальним тросом, і я пішов до нього. За кілька кроків до ополонки лід тріснув – я сам ледь не опинився у воді. Після кількох спроб довелося спускати чоловіка. Чоловіка ми врятували, а через кілька днів він прийшов до нас у частину подякувати. Такі моменти дуже мотивують. На тій людській вдячності й

тримаємося. Якщо робиш щось потрібне людям – живеш не даремно», – каже **Василь**.

Згодом обидва поїхали у службове відрядження допомагати колегам з областей, що потерпають від постійних атак ворога. І якщо вдома життя хоча б якось піддається плануванню, то там – усе непередбачувано. До звичайних пожеж додаються пожежі після обстрілів, вибухів, масштабні лісові загорання.

«Колеги зустріли нас щиро і по-дружньому – допомога зайвою не буває, а додаткові руки означають кілька хвилин відпочинку для тих, хто працює без упину. Згодом ми ще й досвідом ділилися одне з одним. Пам'ятаю велику лісову пожежу – гектарів так на 100–130. Ми, закарпатці, звикли до низових пожеж, коли горить тільки підстилка, а тут хвойний ліс, і вогонь пішов верхом. Наших знань не вистачало, і без порад місцевих ми б не впоралися. Лісівники підвозили воду, волонтери, які з'явилися у лісі невідомо звідки, привезли їжу, воду, навіть цукерки для підтримки. У цьому вся наша країна – у єдності під час спільної біди», – згадує Іван.

Брати **Василь** та **Іван** продовжують нести свою вогняну варту. І ми впевнені: сімейна традиція рятувати людей житиме й далі. Бо це – справжнє ДНК рятувальника, яке передається від покоління до покоління.

Інформує Головне управління ДСНС України у Закарпатській області

Члени засідання Координаційної ради обговорили план заходів Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» Зарічанської сільської ради

14-го листопада відбулося засідання координаційної ради з питань запобігання і протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми на території Зарічанської територіальної громади.

Члени засідання Координаційної ради обговорили план заходів Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» Зарічанської сільської ради.

Дати початку та завершення Акції вибрані не випадково. Вони створюють символічний ланцюжок, поєднуючи заходи проти насильства стосовно жінок та дії щодо захисту прав людини, підкреслюючи, що будь-які прояви насильства над людиною, незалежно від її статі, є порушенням прав людини.

Основними завданнями акції «16 днів проти насильства» є:

- привернення уваги громадськості до актуальних для українського суспільства проблем подолання домашнього насильства, протидії торгівлі людьми та жорстокого поводження з дітьми, гендерного насильства та забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків;
 - проведення інформаційних кампаній з метою підвищення обізнаності населення громади з питань попередження насильства в сім'ї, жорстокого поводження з дітьми, формування свідомості всіх верств населення щодо нетерпимого ставлення до насильства.
- У ході засідання учасники заходу обговорили проблемні питання щодо виявлення, реагування та взаємного інформування суб'єктів про факти домашнього насильства та надали пропозиції щодо покращення взаємодії суб'єктів у цьому напрямку.
- Інформує Зарічанська ТГ**



Мешканці Хустської громади тепер можуть перевірити місцеві податки онлайн

Хустська міська рада запустила новий онлайн-сервіс, який робить спілкування мешканців із місцевою владою простішим і зручнішим. Відтепер кожен житель громади може самостійно й у будь-який час перевірити, чи має заборгованість перед місцевим бюджетом – без паперової тяганини, черг та додаткових звернень.

земельної ділянки (для фізичних осіб – власників житлових або нежитлових об'єктів);



ЯК СКОРИСТАТИСЯ ПОРТАЛОМ?

Користуватися сервісом дуже просто: достатньо перейти за посиланням, ввести необхідні дані – і вже за кілька секунд на екрані з'явиться вся актуальна інформація щодо нарахувань та можливих боргів.

Нововведення вже оцінили мешканці громади. «Дуже зручно, бо я віддаю перевагу саме онлайн-сервісам. Заходиш в будь-який час, вводíš прізвище, ім'я, по батькові і бачиш, чи маєш якісь заборгованості. Це дуже економить час», – ділиться враженнями місцева мешканка **Оксана**.



«Цей сервіс був спеціально розроблений для жителів нашої громади, щоб кожен зміг для себе у зручний спосіб перевірити, чи має він заборгованість перед місцевим бюджетом», – пояснює **Андрій Ковач**, заступник голови з питань діяльності виконавчих органів влади.



ПРО ЯКІ ПОДАТКИ ЙДЕТЬСЯ?

- Сервіс показує інформацію про найважливіші місцеві податки:
- ♦ земельний податок;
 - ♦ податок на нерухоме майно, відмінне від

♦ орендну плату за землю. Раніше для отримання такої інформації необхідно було звертатися офлайн. «Люди зверталися особисто, а може й взагалі не знали, що в них є борг. Зараз усе можна зробити набагато швидше, онлайн та без черг», – зазначає адміністраторка ЦНАП **Іветта Роман**.

Нова послуга доступна як онлайн, так і залишається інтегрованою в роботу ЦНАПу для тих, хто віддає перевагу особистому зверненню.

«Додаючи цю послугу до функціоналу ЦНАП, ми, по-перше, розширюємо доступ до критично важливої інформації, – коментує очільник ЦНАПу **Іван Шуфан**. – По-друге, це значно економить час платників податків. Таким чином, ЦНАП підтверджує свою роль універсального центру надання послуг».

Своєчасна сплата місцевих податків – це не лише виконання закону, а й особистий внесок кожного у розвиток громади, адже саме з цих коштів ремонтується дороги, освітлюються вулиці та утримуються соціальні заклади.

► Перевірити інформацію можна тут: <https://podatky.khust-mr.gov.ua/>

Варвара КОРОЛЕНКО

Де на Закарпатті заробити від 20 до 120 тисяч гривень: аналіз тенденцій та факторів, що впливають на зарплати та ринок праці області

Протягом останніх років на ринку праці Закарпаття спостерігається дивна картина: роботи багато, зарплати піднялися, але знайти працівників стає дедалі складніше. На підприємствах кажуть: готові платити по 20–30 тисяч гривень, а подекуди й більше – та фахівців і навіть охочих вчитися і працювати просто нема. З іншого боку, коли пересічний закарпатець, який роками працює в бюджетній сфері й отримує 10-15 тисяч гривень, чує про середню зарплату в області у понад 20 тисяч, то щиро обурюється: «Хто отримує такі гроші?». Ми вирішили розібратися, з чого складається середня зарплата закарпатців, що на неї впливає і які вакансії пропонує ринок праці в області, пише groza-news.info.

ЩО ПРОПОНУЮТЬ ВЕЛИКІ ПІДПРИЄМСТВА З ІНОЗЕМНИМИ ТА ВНУТРІШНІМИ ІНВЕСТИЦІЯМИ

У секторі зайнятості на підприємствах з іноземним капіталом нині працює понад 10 тисяч закарпатців та гостей області. Це – постійно плаваюча цифра, яку ми звели з офіційної статистики підприємств з відкритих джерел. Як правило, ідеться про заводи електроніки, швейні цехи, та інші підприємства, де працює понад кількості чоловік.

Ось кілька реальних вакансій з таких підприємств. Ядзакі Україна, ТОВ (Ужгород) – вакансія «Оператор на виробництво» з зарплатою від ~25 000 грн/місяць.

Jabil Circuit Ukraine LLC (Ужгород) – вакансія «Технік з експлуатації та ремонту устаткування» з зарплатою 31 000–32 000 грн. Jabil (Ужгород) – вакансія «Молодший службовець на складі (комірник)» зарплата 27 000–27 620 грн.

Також розташоване в Берегові підприємство Ajax Manufacturing показує декілька десятків активних позицій. Частина з них – виробничі й логістичні вакансії (оператори, комплектувальники, тестувальники), по деяких вказані діапазони у мережі оголошень Ajax Manufacturing із вилкою зарплати 31 700–35 000 грн.

А от всесвітньо відомий виробник лиж завод «Fisher», що в Мукачеві готовий платити оператору верстатів з програмним забезпеченням та пресувальнику виробів з деревини 26300–30500 гривень.

Непогані зарплати пропонує і завод з американськими інвестиціями Gentherm з виготовлення електропроводки, що розташований у Виноградіві. Компанія регулярно набирає персонал (монтери кабельної продукції, виробничі оператори, технічні спеціалісти) із зарплатою у районі 25 тисяч гривень.

У більшості цих підприємств надається безкоштовний довіз працівників, безкоштовне або пільгове харчування і безкоштовне навчання...

Варто сказати, що серед закарпатців існує ще й проблема правильного пошуку роботи та вдалої за місцем оприлюднення подачі вакансій з боку роботодавців. Щоб знайти вищевказані пропозиції, ми

добряче покопалися в мережі. І виявили, що не всі роботодавці використовують так званий метод диверсифікації, коли подають вакансії не лише на сайти оголошень, але й у соцмережі Facebook, Instagram та Telegram, де сидять десятки тисяч закарпатців і чекають на пропозицію... Наразі ж звернемося до найпопулярніших джерел із конкретними посиланнями на вакансії.

ВІД 20 ДО 65 ТИСЯЧ ГРИВЕНЬ І ГРАНТИ: ЩО ПРОПОНУЄ ЗАКАРПАТСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ

За даними офіційного порталу Державної служби зайнятості dcz.gov.ua/job, станом на

створити її самостійно, підтримуючи розвиток малого бізнесу та економіки Закарпаття.

Нижче ми підібрали лише кілька прикладів із переліку актуальних вакансій, які демонструють рівень пропонованих зарплат і географічну розгалуженість попиту.

У Перечині ТОВ «ПМЗ» шукає токаря – з повною зайнятістю та заробітною платою 65 000 грн. У селі Дийда ТОВ «НЕДЖЕН» пропонує роботу начальнику дільниці із зарплатою 58 445 грн, а також електромонтеру з обслуговування електростанцій – 45 455 грн. У Тячеві ПП «СТІК» потребує виконавця робіт із оплатою 50 000 грн, машиніста екскаватора та машиніста котка самохідного з рівними валь-

ТЕМПЕРАТУРА РИНКУ ПРАЦІ НА ЗАКАРПАТТІ ВІД WORK.UA

Окрім традиційного пошуку роботи через центр зайнятості, велика частина закарпатців, особливо молодь, щодня шукає вакансії на популярному сайті пошуку роботи Work.ua. Там нині відкрито близько 1800 вакансій у Закарпатській області.

Портал дає уявлення не лише про кількість, а й про спектр та рівень зарплат у регіоні – від сервісу й логістики до виробництва, готельно-ресторанної сфери та ІТ.

Якщо виключити військові позиції, то картина виглядає так: на Закарпатті активно шукають працівників із зарплатами від 18 000 до

аліст із планування виробництва та розподілювач робіт) із зарплатою 27 000 – 29 800 грн. Свалява. Виробник дерев'яних палет «Вуд Палеттен Експрес Сервіс» шукає директора виробництва з оплатою 30 000–40 000 грн, менеджера з продажу (20 000 – 35 000 грн), планувальника виробництва (20 000 – 30 000 грн).

Іршава. Elit Logistics набирає водіїв категорії В для перевезення вантажів, пропонує 20 000 – 50 000 грн залежно від маршруту.

Ясіня. Готель «Вотавілю» пропонує роботу офіціантом з оплатою 36 000 – 46 000 грн і барменом – 38 000 – 48 000 грн, забезпечує житло та триразове харчування.

Отже, Work.ua так само демонструє: навіть без урахування сезонних і військових вакансій, що на Закарпатті є стійкий попит на робочі руки. І це ще одне підтвердження того, що офіційна статистика середньої зарплати по області у понад 23 000 грн. не є перебільшенням, а відображає реальний стан економічного попиту на кадри.

РОБОТА НА КОЖНОМУ КРОЦІ: ЩО ПОКАЗУЄ OLX?

На популярному порталі OLX Робота нині можна знайти майже п'ять сотень активних вакансій лише в межах Ужгорода. По області число сягає понад 2000 вакансій. І ця цифра говорить більше, ніж суха статистика – Закарпаття живе, працює й шукає людей.

До прикладу, в обласному центрі Закарпаття цей портал пропонує по десятку вакансій у кожному районі міста й у кожному сегменті ринку – від кав'ярень до будівельних компаній. Причому, висять і такі оголошення: «Потрібен працівник, готові взяти без досвіду».

Серед них – звичні для міського пейзажу пропозиції від кафе й ресторанів. Офіціанти тут можуть заробляти від 16 до 33 тисяч гривень на місяць, залежно від графіка та досвіду. Наприклад, відома мережа «Сільпо» шукає продавців-консультантів із оплатою 23–33 тисячі, а поруч – пекарів піци з пропозицією 29–41 тисяча гривень. Для студентів чи молодих фахівців це шанс почати кар'єру в стабільній компанії, отримати досвід і водночас гідний дохід.

Транспорт і логістика – ще одна динамічна сфера. Водії-експедитори мають оголошення з оплатою 35–40 тисяч, а сервіси на кшталт Easy Ride пропонують 25–50 тисяч гривень за місяць, з гнучким графіком і навіть віддаленим форматом. Це вже не випадкові підробітки, а конкурентний ринок, де роботодавці буквально змагаються за кожного відповідального водія.

OLX показує й високі ставки для майстрів і будівельників: плиточники з проживанням отримують від 80 до 120 тисяч гривень, буровики – 35–65 тисяч, вантажники та складальники – до 50 тисяч гривень. Це важка, але добре оплачувана праця, яку дедалі частіше пропонують із бонусами – проживанням, харчуванням, повним соціальним пакетом.

(Продовження на 6 стор.)



початок листопада 2025 року на Закарпатті відкрито близько 3900 вакансій. А з початку року її послугами скористалися понад 13 тисяч шукачів роботи, з них більше 9 тис. – жінки та 3,7 тис. – молодь до 35 років. 8389 людей уже працевлаштовано, 1211 пройшли професійне навчання, а 364 отримали ваучери на підвищення кваліфікації. До центрів звернулися майже 3 тис. роботодавців, які подали понад 10 тис. вакансій, тож загалом для пошуку було доступно понад 11 тисяч пропозицій роботи.

З розміщених на офіційному порталі dcz.gov.ua/job близько 4000 вакансій, бачимо, що на Закарпатті робота є різною: від технічних спеціальностей до адміністративних і творчих професій. Зарплати у відкритих оголошеннях коливаються від 20 до 65 тисяч гривень.

Крім працевлаштування, служба надає можливість отримати мікрогрант на відкриття власної справи – безповоротну державну допомогу від 50 до 250 тисяч гривень, залежно від кількості створених робочих місць. Молоді люди віком 18–25 років можуть отримати до 150 тисяч гривень на започаткування бізнесу. Програму реалізує Міністерство економіки України спільно з Ощадбанком, ПриватБанком, Державною службою зайнятості та платформою «Дія». Подати таку заяву можна онлайн на порталі Дія. Програма допомагає не лише знайти роботу, а й

цями – по 40 000 грн. В Ужгороді ТОВ «ВП МЛР» розмістило вакансії слюсаря-ремонтника і плавильника металу та сплавів – по 30 000 грн. У Мукачеві комунальне підприємство «Чисте місто» шукає машиніста бульдозера з аналогічною оплатою. У селі Нижнє Солотвино ТОВ «А.М.В.-Карпати» потребує головного інженера – 30 000 грн, а у Виноградіві ТОВ «Безпека Універсал» – головного бухгалтеря з оплатою 29 500 грн.

А от у селі Ключарки на Мукачівщині приватний роботодавець Марина Керестеш запрошує водія автотранспортних засобів за 25 000 грн, у Чинадійові ПрАТ «Мукачівський лісокомбінат» – менеджера (управителя) із зарплатою 25 000 грн.

У Великому Березному ТОВ «Смарт Вуд Україна» пропонує електромонтеру з ремонту та обслуговування електроустаткування 22 300 грн, а ПрАТ «Ужгородська швейна фабрика» шукає термообробника швацьких виробів із оплатою 22 000 грн...

Ці приклади – лише невелика частина від загального списку. Вони показують, що на Закарпатті є практично повний спектр вакансій, причому з оплатою, яка часто перевищує середню по країні. Проблема не в тому, що роботи немає – навпаки, вакансій більше, ніж кандидатів. Тобто попит є, зарплати конкурентні, але людей катастрофічно бракує.

50 000 гривень і вище, причому роботодавці дедалі частіше зазначають, що готові брати студентів або навчати новачків. Ось лише деякі приклади вакансій по області.

Ужгород. «МакДональдз Юкрейн ЛТД» запрошує працівників ресторану нічної зміни з оплатою 31 390 грн. Це одна з найпопулярніших вакансій, бо дозволяє поєднувати навчання й роботу, надає офіційне працевлаштування, стабільність та соціальні гарантії.

Boltua пропонує роботу водієм у службі таксі з оплатою 30 000 – 35 000 грн. Компанія надає автомобіль, не вимагає застави й обіцяє швидке навчання.

Glovo активно шукає кур'єрів – як піших, так і на авто, мото чи велосипеді – з оплатою до 45 000 грн на місяць. У Мукачеві аналогічна вакансія має середній рівень 32 000 грн.

Park Hotel Bristol (Ужгород) відкрив набір одразу на дві керівні позиції: шеф-кухаря та управляючого рестораном, обидві з оплатою по 50 000 грн. Це приклад сервісного бізнесу, який конкурує за кадри не лише в межах області, а й із туристичними регіонами Карпат.

Берегово / Мукачево. Українська компанія «Є робота!», яка розробляє системи безпеки, має кілька відкритих вакансій на виробництві: (інженер виробничих процесів, спеці-

Де на Закарпатті заробити від 20 до 120 тисяч гривень: аналіз тенденцій та факторів, що впливають на зарплати та ринок праці області

(Продовження. Поч. На 5 стор.)

Є й цікаві приклади з бізнес-сфери: спеціалісти з управління проєктами з угорською мовою отримують від 62 до 83 тисяч гривень, що підтверджує зростання попиту на людей із міжнародними навичками та знанням іноземних мов. Такі вакансії – показник того, що Закарпаття стає не лише транзитною, а й діловою платформою між Україною та ЄС.

Історія кожної вакансії є таким собі дзеркалом економіки області. Десь шукають працівників на кухню, десь водіїв, десь менеджерів чи технічних фахівців. Але об'єднує їх одне: попит на людей величезний. Компанії готові навчати, давати старт, пропонувати комфортні умови. І саме це пояснює, чому середня зарплата на Закарпатті росте. Це відбувається не через статистичні маніпуляції, а через реальну боротьбу за кадри...

ВІЙСЬКОВІ ЗАРПЛАТИ ЯК ЧИННИК СЕРЕДНЬОГО ДОХОДУ НА ЗАКАРПАТТІ

Коли говоримо про середню зарплату на Закарпатті, важливо враховувати один суттєвий чинник – виплати військовослужбовцям, які зареєстровані в області. Закарпаття – не лише туристичний край і логістичний

вузол, а й регіон, де базуються й бойові формування Збройних сил України, зокрема легендарна 128-ма окрема гірсько-штурмова Закарпатська бригада зі штабом у Мукачеві, 101-ша бригада тероборони, інженерно-саперний батальйон «Тиса» та інші підрозділи.

Сьогодні на обліку в області – тисячі військових, які виконують завдання як у тилу, так і безпосередньо на фронті. Їхні доходи суттєво впливають на загальну картину заробітних плат у регіоні. Наприклад, військовослужбовці, що проходять службу у тилу, отримують від 20 до 50 тисяч гривень, залежно від посади. Командир взводу, який не виконує бойових завдань, отримує близько 30 тисяч гривень.

Натомість військові, які перебувають на передовій, але числяться в області, мають зовсім інший рівень доходів – від 50 до 100 тисяч гривень і більше, залежно від інтенсивності бойових дій і виконаних завдань. Саме ці виплати значною мірою підвищують офіційний середній рівень зарплат по Закарпаттю, адже ці доходи фіксуються у регіональній статистиці.

До цього слід додати і інженерно-саперні частини, підрозділи зв'язку, медиків, логістів, які дислокуються в області. Їхні



виплати – від 30 до 50 тисяч гривень – також враховуються в офіційній статистиці, формуючи більш високий середній показник, ніж у цивільному секторі. Таким чином, військова складова стала не лише важливим фактором національної безпеки, а й помітним елементом економіки регіону.

ДАНІ ДЕРЖСТАТУ: ЯКІ ЗАРПЛАТИ РЕАЛЬНО ОТРИМУЮТЬ НА ЗАКАРПАТТІ

Офіційний сайт Державної служби статистики України (stat.gov.ua) підтверджує: середня заробітна плата штатного працівника на Закарпатті

у вересні 2025 року становила 23 628 гривень. Це – свіжі дані, оновлені 30 жовтня у межах державного спостереження «Обстеження підприємств із питань статистики праці», які ми отримали зайшовши за цим посиланням задавши відповідні параметри:

У регіональному розрізі саме Закарпаття демонструє стабільну тенденцію зростання доходів. Після літнього спаду, коли показник коливався у межах 21–22 тисяч гривень, у вересні зафіксовано помітне підвищення. Це свідчить про поступове відновлення виробництва, сервісного бізнесу та зростання попиту на кваліфіковані кадри.

Як впливає з офіційної таблиці Держстату, найвищі зарплати отримують працівники промисловості – в середньому 34 797 грн, а в переробній галузі – майже 36 953 грн. Також доволі висока оплата зафіксована у сільському господарстві, лісовій та рибній галузях – 32 332 грн, і в фінансовому секторі – понад 32 тисячі гривень.

Дещо нижчі, але все одно конкурентні зарплати – у будівництві (26 114 грн), інформації та телекомунікаціях (33 061 грн) та операціях із нерухомістю (16 609 грн).

Найменше заробляють представники гуманітарних професій – у культурі та мистецтві в середньому 12 847 грн, у сфері освіти – 16 455 грн, у науці – 17 804 грн, а в охороні здоров'я та соціальній допомозі – близько 17 463 грн.

Якщо подивитися на середній показник по економіці (23 628 грн), стає зрозуміло: у Закарпатті формується двоїста модель ринку праці. Високотехнологічні, виробничі та фінансові галузі активно ростуть і платять понад 30 тисяч, тоді як соціальні сфери залишаються на нижчому рівні.

Аналітичний відділ «Громади Закарпаття» (шукайте продовження на нашому сайті)

На Закарпатті офіційно запрацювало сучасне напіввідкрите стрільбище

Головна мета стрілецького комплексу «Вояк» – дати цивільному населенню базові знання та навички безпечного користування зброєю.

Інструктори – досвідчені воїни із багаторічним бойовим досвідом. Перший місяць роботи у тестовому режимі продемонстрував, що таких педагогів потрібно більше, бо запит серед громадськості доволі високий.

Голова Закарпатської ОВА **Мирослав Білецький** привітав ідейних натхненників, ветеранів із такою подією.

«Закарпаття – відносно безпечний тил. Але реальність така, що навіть тут населення має бути підготовленим. Саме тому відкривалося це стрільбище – не як військовий об'єкт, а як



майданчик безпеки для наших людей.

Ми всі пам'ятаємо перші тижні повномасштабної війни, коли багато людей були розгублені. Більшість із нас просто не знали, що робити зі зброєю, а на прифронтових територіях таке нерозуміння коштувало людям життя. Це не повинно повторитися.

Тут, на Закарпатті, ми прагнемо, щоб кожна людина почувалася захищеною та впевненою у власних силах. Дуже важливо, щоб навчання у тирі було якісним, а учні – відповідальними.

Я за те, щоб у кожній громаді, у кожному селі й місті нашої області люди мали доступ до навичок, які можуть колись врятувати життя», – наголосив **Мирослав Білецький**.

Керівник ОВА подякував організаторам і всім, хто долучився до реалізації такої потрібної справи.

Контактний телефон і точну локацію стрільбища ви знайдете на офіційному сайті <https://voyak.ua> та на сторінках у соцмережах.

Інформус Закарпатська ОВА

Відбулося відкриття меморіальної дошки Олександрю Грінбергеру – основоположнику Вишківської медицини

10 листопада у Вишкові відбулася важлива й зворушлива подія – відкриття меморіальної дошки **Олександрю Грінбергеру**, лікарю, якого справедливо називають засновником медицини селища.

Під час заходу виступив селищний голова, який подякував усім, хто долучився до вшанування пам'яті цієї видатної людини, та наголосив, що праця лікаря Грінбергера залишила глибокий слід у розвитку медичної справи Вишкова.

Слово також мали пастори місцевих церков, які у своїх промовах підкреслили духовну велич служіння ближньому, якому все життя присвятив **Олександр Грінбергер**.

Особливо зворушливим моментом стала присутність доньки **Олександра Грінбергера**, яка разом з головою ОТГ урочисто відкрила меморіальну пам'ятку на честь свого батька.

Під час заходу присутні почули розповідь про життєвий шлях лікаря: де він навчався, як працював і скільки добра зробив для мешканців нашої області.

До програми також увійшли короткі аудіозаписи-спогади людей, які особисто знали **Олександра Грінбергера**. Їхні щирі слова стали живим свідченням того, яку повагу й любов здобув цей лікар серед пацієнтів і колег.

Ця подія не лише вшанування минулого, а й нагадування про силу людяності, професійності та милосердя, які залишаються прикладом для нас усіх.

Вишківська селищна рада

Вітання з нагоди відкриття меморіальної дошки

Вітання з нагоди відкриття меморіальної дошки

Вітання з нагоди відкриття меморіальної дошки

Вітання з нагоди відкриття меморіальної дошки

Вітання з нагоди відкриття меморіальної дошки

Вітання з нагоди відкриття меморіальної дошки

Вітання з нагоди відкриття меморіальної дошки

Вітання з нагоди відкриття меморіальної дошки



ЄДИНА ЕКОЛОГІЧНА ПЛАТФОРМА «ЕКОСИСТЕМА»

ЗАЯВА

ПРО ВИЗНАЧЕННЯ ОБСЯГУ

СТРАТЕГІЧНОЇ ЕКОЛОГІЧНОЇ ОЦІНКИ

ВІД 13.11.2025 Р. РЕЄСТРАЦІЙНИЙ

НОМЕР СПРАВИ

В ЄДИНОМУ РЕЄСТРІ № 13-11-17932-25

Замовник:

Пилипецька сільська рада

1. Назва документа державного планування:

Стратегія розвитку Пилипецької сільської територіальної громади на 2026-2031 роки та План її реалізації.

2. Основні цілі документа державного планування, його зв'язок з іншими документами державного планування

Стратегія розвитку Пилипецької сільської територіальної громади на 2026-2031 роки та План її реалізації (далі – Стратегія) є документом державного планування місцевого рівня, основним орієнтиром для планування напрямків розвитку громади, а також для визначення критеріїв відбору та результативності окремих проєктів з метою реалізації стратегічних цілей (розвиток туризму, економічний розвиток та висока якість життя у громаді). Стратегія відповідає Конституції України, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Указу Президента України «Про Стратегію сталого розвитку України на період до 2030 року», постанові Кабінету Міністрів України «Про затвердження Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки», постанові Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку розроблення регіональних стратегій розвитку і планів заходів з їх реалізації, а також проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації зазначених регіональних стратегій і планів заходів», «Регіональній Стратегії розвитку Закарпатської області на період 2021-2027 років», Методичним рекомендаціям щодо порядку розроблення, затвердження, реалізації, проведення моніторингу та оцінювання реалізації стратегій розвитку територіальних громад, затверджених наказом Міністерства розвитку громад та територій України від 21.12.2022 №265 та іншим нормативно-правовим актам України.

3. Якою мірою документ державного планування визначає умови для реалізації видів діяльності або об'єктів, щодо яких законодавством передбачено здійснення процедури оцінки впливу на довкілля (у тому числі щодо визначення місцезнаходження, розміру, потужності або розміщення ресурсів)

Напрями діяльності Стратегії реалізуються через планування конкретних заходів, які уточнюються подальшими документами громади. Серед цих заходів можуть бути заходи, які відповідно до Закону України «Про оцінку впливу на довкілля», підлягатимуть оцінці впливу на довкілля до прийняття рішення про провадження планованої діяльності. Для таких заходів має бути здійснена процедура оцінки впливу на довкілля. Детальний перелік заходів буде визначено із врахуванням громадських обговорень, консультацій з органами державної влади та за результатами громадського обговорення звіту про CEO Стратегії.

4. Інформація про ймовірні наслідки: а) для довкілля, у тому числі для здоров'я населення; б) для територій з природоохоронним статусом; в) транскордонні наслідки для довкілля, у тому числі для здоров'я населення

а) Для довкілля, у тому числі для здоров'я населення: впровадження Стратегії розвитку громади загалом матиме переважно позитивний вплив на стан довкілля та умови життя населення. Реалізація природоохоронних, екологічних і протипаводкових заходів сприятиме покращенню якості водних ресурсів, збереженню лісів, зменшенню ерозійних процесів та ризиків стихійних лих. Водночас інфраструктурний і туристичний розвиток може створювати локальні екологічні навантаження (порушення ґрунтового покриву, шум, побутові відходи), які потребуватимуть контролю та екологічного моніторингу. Очікується, що стратегія сприятиме підвищенню рівня екологічної безпеки та якості життя населення. б) Для територій з природоохоронним статусом: на території громади розташовані цінні природні комплекси, зокрема Полонина Боржава, водоспад Шипіт та мінеральні джерела, які мають природоохоронне значення. Реалізація стратегії передбачає збереження та раціональне використання природних ресурсів, розвиток екологічного та рекреаційного туризму, що сприятиме популяризації природної спадщини. Можливий негативний вплив може проявлятися лише у разі надмірного антропогенного навантаження на рекреаційні зони, однак за умови дотримання природоохо-

ронних вимог та режимів цей ризик є мінімальним. в) Транскордонні наслідки для довкілля, у тому числі для здоров'я населення: транскордонні наслідки для довкілля, у тому числі для здоров'я населення в результаті виконання Стратегії відсутні.

5. Виправдані альтернативи, які необхідно розглянути, у тому числі якщо документ державного планування не буде затверджено

З метою розгляду альтернативних проектних рішень та їх екологічних наслідків під час складання звіту з CEO Стратегії, передбачається розглянути дві альтернативи:

«Нульовий сценарій» – опис, прогнозування та оцінка ситуації у випадку не затвердження Стратегії, без впровадження проектних змін та сценарій «Прийняття Стратегії» – опис, прогнозування та оцінка ситуації у випадку затвердження Стратегії.

6. Дослідження, які необхідно провести, методи і критерії, що використовуватимуться під час стратегічної екологічної оцінки

Під час проведення стратегічної екологічної оцінки Стратегії передбачається здійснення комплексу досліджень, спрямованих на виявлення можливих наслідків реалізації стратегічних цілей для довкілля та здоров'я населення, а також на визначення шляхів запобігання або зменшення негативних впливів. Основна увага приділяється: аналізу поточного стану довкілля громади (повітря, води, лісів, біорізноманіття); оцінці впливу запланованих заходів стратегії на природні ресурси, екосистеми та здоров'я населення; визначенню екологічних ризиків, пов'язаних з розвитком інфраструктури, туризму та землекористування; вивченню впливу на природоохоронні території. Для забезпечення об'єктивності оцінки застосовуються такі методи: порівняльний аналіз поточного та прогнозного стану довкілля; експертне оцінювання екологічних ризиків; використання екологічних індикаторів і статистичних даних. Під час CEO враховуються такі критерії: стан і якість основних компонентів довкілля (повітря, води, біорізноманіття); збереження природних ландшафтів і територій з природоохоронним статусом; вплив на умови життя та здоров'я населення; відповідність принципам

сталого розвитку; наявність заходів щодо попередження, зменшення або усунення можливих негативних наслідків.

7. Заходи, які передбачається розглянути для запобігання, зменшення та пом'якшення негативних наслідків виконання документа державного планування

Під час здійснення стратегічної екологічної оцінки передбачається розглянути заходи із запобігання, зменшення та пом'якшення негативних наслідків для довкілля, у тому числі для здоров'я населення, визначені законодавством, зокрема Законом України

«Про охорону навколишнього природного середовища» та у відповідності до вимог статті 24 Закону України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення». Пропонуються розглянути наступні заходи щодо запобігання та пом'якшення негативних впливів: Екологічний супровід проєктів – проведення оцінки впливу на довкілля (ОВД) для проєктів, що можуть мати екологічні ризики; Контроль за землекористуванням – дотримання екологічних вимог під час забудови, недопущення вирубки лісів та деградації ґрунтів; Раціональне використання природних ресурсів – впровадження водо- та енергозберігаючих технологій; Охорона природоохоронних об'єктів – Полонина Боржава, водоспад Шипіт та мінеральні джерел; розвиток екотуризму замість масового. Поліпшення системи управління відходами – роздільне збирання, сортування та перероблення побутових відходів, ліквідація несанкціонованих сміттєзвалищ. Протипаводкові та протиерозійні заходи – укріплення берегів річок, очищення русел. Моніторинг стану довкілля – систематичне спостереження за якістю води, повітря, станом лісів і здоров'ям населення. Екологічна освіта і просвіта населення – інформаційні кампанії щодо збереження природи, поводження з відходами, сталого туризму.

8. Пропозиції щодо структури та змісту звіту про стратегічну екологічну оцінку

Стратегічна екологічна оцінка буде виконана в обсягах, визначених статтею 11 Закону України «Про стратегічну екологічну оцінку»: 1) зміст та основні цілі документа державного планування, його зв'язок з іншими документами державного планування;

2) характеристика поточного стану довкілля, у тому числі здоров'я населення, та прогнозні зміни цього стану, якщо документ державного планування не буде затверджено (за адміністративними даними, статистичною інформацією та результатами досліджень); 3) характеристика стану довкілля, умов життєдіяльності населення та стану його здоров'я на території, які ймовірно

знають впливу (за адміністративними даними, статистичною інформацією та результатами досліджень); 4) екологічні проблеми,

у тому числі ризики впливу на здоров'я населення, які стосуються документа державного планування, зокрема щодо територій з природоохоронним статусом (за адміністративними даними, статистичною інформацією та результатами досліджень); 5) зобов'язання у сфері охорони довкілля, у тому числі пов'язані із запобіганням негативному впливу на здоров'я населення, встановлені на міжнародному, державному та інших рівнях, що стосуються документа державного планування, а також шляхи врахування таких зобов'язань під час підготовки документа державного планування; 6) опис наслідків для довкілля, зокрема для здоров'я населення, у тому числі вторинних, кумулятивних, синергічних, коротко-, середньо- та довгострокових (1, 3-5 та 10-15 років відповідно, а за необхідності – 50-100 років), постійних і тимчасових, позитивних і негативних наслідків; 7) заходи, що передбачаються вжити для запобігання, зменшення та пом'якшення негативних наслідків виконання документа державного планування; 8) обґрунтування вибору виправданих альтернатив, що розглядалися, опис способу, в який здійснювалася стратегічна екологічна оцінка, у тому числі будь-які ускладнення (недостатність інформації та технічних засобів під час здійснення такої оцінки); 9) заходи, передбачені для здійснення моніторингу наслідків виконання документа державного планування для довкілля, у тому числі для здоров'я населення; 10) опис ймовірних транскордонних наслідків для довкілля, у тому числі для здоров'я населення (за наявності); 11) резюме нетехнічного характеру інформації, передбаченої пунктами 1-10, розраховане на широку аудиторію.

9. Орган, до якого подаються зауваження та пропозиції та строки їх подання

Пилипецька сільська рада, Закарпатська обл., Хустський р-н., с. Пилипець, 75, тел. +380314625025, email – pylypetskasilskarada@gmail.com Строки подання: 10 днів з дня, наступного після внесення до Єдиного реєстру стратегічної екологічної оцінки заяви про визначення обсягу стратегічної екологічної оцінки (відповідно до ст. 10 Закону України «Про стратегічну екологічну оцінку»), тобто з 13.11.2025 р. по 24.11.2025 р.

10. Повідомлення про оприлюднення Заяви про визначення обсягу CEO:

Оприлюднено на Офіційному сайті Пилипецької сільської ради, 13.11.2025 та на тьох дошках оголошень. Від 13.11.2025

Замовник/Уповноважена особа замовника:

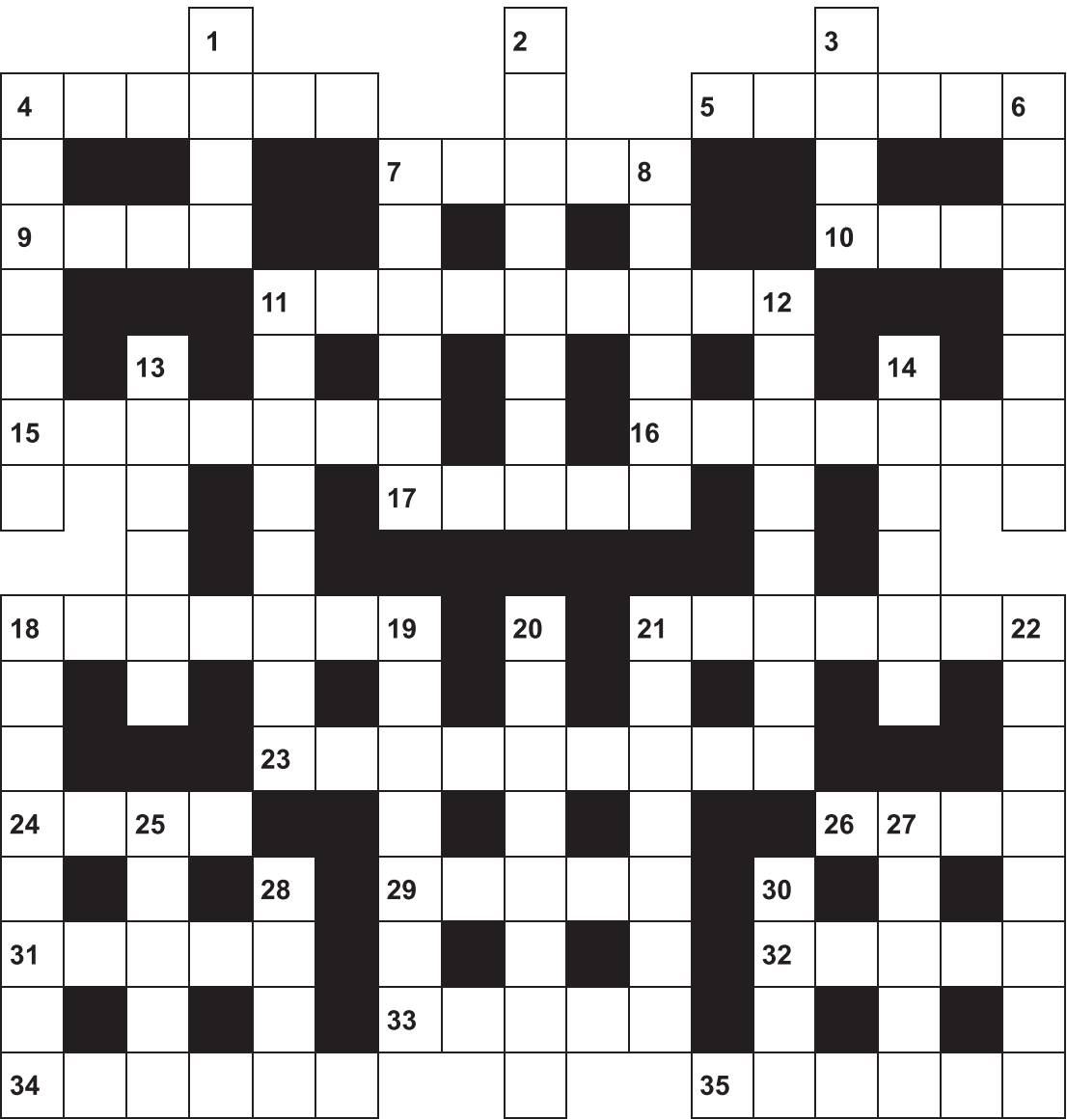
Пилипецька сільська рада/ПИРИНЕЦЬ ВІТАЛІЙ ВАЛЕРІЙОВИЧ



НОВИЙ ПРОВАЙДЕР ТВОГО МІСТА
НАЙШВИДШИЙ ІНТЕРНЕТ
1000 МБ + ТБ - 100 ГРН

ПІДКЛЮЧЕННЯ БЕЗКОШТОВНО

☎ 067-64-74-676
095-88-66-988, 096-88-66-988



ПО ГОРИЗОНТАЛІ:
4. Закарпатське село з популярними термальними водами. 5. Український байкар. 7. Гра з метанням дротиків. 9. Тварина сімейства котячих. 10. Те саме, що будяк або чортополох. 11. Розділ граматики, який вивчає будову речення. 15. Відомий український футболіст та тренер. 16. Цінна та рідкісна річ. 17. Сценічне ім'я Андрія Данилка. 18. Звір'ятко, яке полює на змій. 21. Привласнення авторства на чужий твір. 23. Максимальний розмах періодичних коливань. 24. Візок у тюркських народів. 26. Зек з великим стажем. 29. Річка, на якій розташований Вільнюс. 31. Попередній нарис майбутнього художнього витвору. 32..... лається, бо з дідьком знається. 33. Патологічний стан психіки, який характеризується надмірним збудженням. 34. Музичний інтервал від «до» до «до». 35. Ти йому про цибулю, а він тобі про...
ПО ВЕРТИКАЛІ:
1. Короподібна річкова риба. 2. Найзручніший та найнебезпечніший водний шлях для плавання суден, позначений сигнальними знаками. 3. Прем'єр-міністр Словаччини. 4. Столиця Вельсу. 6. Фізичний прилад. 7. Теоретик українського націоналізму. 8. Родинний зв'язок стислості стосовно таланту. 11. Безтурботна, але високооплачувана робота. 12. Вечірня пісня під балконом коханої. 13. Метеорологічне слово. 14. Країна, яка чотири рази виграла Чемпіонати світу з футболу. 18. Районний центр у Закарпатті. 19. Географічна назва місцевості або населеного пункту. 20. Людина, яка покинула власну батьківщину та проживає в іншій країні. 21. Історична німецька держава, яка існувала на півночі Європи. 22. Американські крилаті ракети з індіанською назвою. 25. Сукупність ароматів винного напою. 27. Адміністративно-територіальна одиниця. 28. Легендарна штурмова бригада, яка героїчно захищала Маріуполь. 30. Місто в Україні, яке грецькою означає «берег».

Відповіді на кросворд попереднього номера
ПО ГОРИЗОНТАЛІ:
1. Інтроверт. 6. Гольф. 9. Нібелунги. 10. Габон. 11. Одесит. 12. Слава. 15. «Іліада». 17. Рапорт. 18. Денікін. 20. Плов. 21. Нерон. 23. Йоркшир. 27. Удар. 28. Прислівник. 29. Гангрена. 30. Аборт.
ПО ВЕРТИКАЛІ:
1. Іона. 2.Туба. 3.Оклад. 4. Ернест. 5. Триста. 7. Лабрадор. 8. Фантастика. 10. Гестапо. 13. Пінденбург. 14. Піонер. 16. Декан. 19. Нейтрон. 20. Порося. 22. Округ. 24. Шкіра. 25. Рінго. 26. Скат.

Оголошення
У зв'язку з втратою атестата про загальну середню освіту Серія АК N 29153202 виданого Дрaб Тетяні Іванівна у 2006 році загальноосвітню школу I - III ступенів с.Липча Хустського району Закарпатської областв.



Редакція не завжди поділяє думку авторів. Ніхто не має права примушувати редакцію публікувати той чи інший матеріал. Передрук без дозволу редакції заборонено. Редакція залишає за собою право вносити правки до матеріалів, що публікуються у газеті. Свідомство реєстрації ЗТ №725/317 Р від 28.02.2019
Адреса друкарні: видавництво «А-Прінт» ТОВ «ДІМ», м.Тернопіль, бульвар Т.Шевченка,1
Наша адреса: 90400, м. Хуст, вул. Корятовича, 3. Тел.: +380 (97) 074 77 07.
E-mail: khust.visnyk@gmail.com
Друк офсетний Ум. Друк. Арк. 1. Наклад 10000 прим.
Директор Н.Головко
З питань розміщення реклами звертайтеся за номером телефону: +380 (97) 074 77 07



https://visnyk-khust.com.ua/



https://www.facebook.com/visnykhust